



Согласовано:
председатель первичной
профсоюзной организации

 И.Е.Сельцова

Утверждаю :
заведующий МБДОУ
« Детский сад № 4 с. Чаадаево»
 Л.А.Рожнова

**Положение
о стимулирующих выплатах из фонда оплаты труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
« Детский сад № 4 с. Чаадаево»**

1. Общие положения .

1.1. Положение о стимулирующих выплатах и премировании из фонда оплаты труда (далее Положение) разрабатывается с целью установления единых показателей и размера выплат стимулирующего характера за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности и высокие результаты работы работникам отрасли образования Муромского района, в соответствии с постановлением администрации района от 18.12.2015 № 1202 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Муромского района», протоколом Совета управления администрации Муромского района от 13.01.2023 №1 и принимается на собрании трудового коллектива учреждения.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества воспитательно-образовательного процесса , творческой активности и инициативы для достижения более эффективных результатов в развитии личности ребенка.

1.3. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их назначения устанавливаются к должностным окладам заработной платы работников в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации и выплачиваются на основании приказа заведующего МБДОУ « Детский сад № 4 с. Чаадаево»

*2. Порядок установления стимулирующих выплат
из ФОТ работникам МБДОУ «Детский сад № 4 с. Чаадаево».*

2.1. Размер стимулирующих выплат работникам МБДОУ « Детский сад № 4 с. Чаадаево» устанавливается с учетом показателей и критериев за предыдущий месяц, характеризующих деятельность работника, по критериям оценки и осуществляются в суммарном выражении.

2.2. Для определения размера стимулирующих выплат создается балансовая комиссия, состав которой утверждается приказом заведующего МБДОУ « Детский сад № 4 с. Чаадаево».

2.3. Работник МБДОУ « Детский сад № 4 с. Чаадаево» представляет в балансовую комиссию материалы по анализу своей деятельности в соответствии с утвержденными показателями качества работы .

2.4. На основании решения балансовой комиссии заведующий МБДОУ « Детский сад № 4. С. Чаадаево» издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам МБДОУ « Детский сад № 4 с. Чаадаево»

2.5. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен, если в отчетном периоде допущены:

- травматизм воспитанников;
- жалоба родителей.

2.6. Единовременные выплаты работникам МБДОУ « Детский сад № 4 с. Чаадаево» осуществляются из фонда оплаты труда ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников , Международному Женскому Дню, Дню Защитника Отечества в размере 1000 рублей.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Советом ДОУ и утверждения приказом заведующего.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пунктом 3.1. настоящего Положения.

Показатели и размеры ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности.

| | | (процент к должностному окладу (ставке заработной платы) или в рублях) |
|----|---|--|
| 1. | За выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС | 1000 |
| 2. | За выполнение обязанностей администратора регионального образовательного портала (АИС , «Электронный детский сад» и другие) | 2000 |
| 3. | За выполнение обязанностей администратора сайта ДОУ | 2000 |
| 4. | За выполнение обязанностей администратора по безопасности подвоза обучающихся | 3000 |
| 5. | За выполнение обязанностей руководителя музея и создание новых экспозиций | 1000 |
| 6. | За реализацию программы индивидуального развития детей с признаками одаренности | 2000 |
| 7. | За ведение электронного мониторинга по различным направлениям деятельности ДОУ | 2000 |
| 8. | За организацию и руководство инновационной деятельностью | 2000 |
| 9. | За составление и калькуляцию меню | 3000 |

Показатели и размеры единовременных выплат стимулирующего характера работникам за выполнение дополнительных обязанностей при организации различных направлений деятельности

| № | Перечень выплат | Размер выплат (процент к должностному окладу (ставке заработной платы) или в рублях) |
|-----|---|---|
| 1. | За наставничество молодых специалистов | 1000 |
| 2. | За подготовку документации на сотрудников учреждения в пенсионный фонд | 2000 |
| 3. | За оформление стендов, рекреаций | 1500 |
| 4. | За оформление материалов на конкурс | 1000 |
| 5. | За благоустройство школьной территории | 2000 |
| 6. | За подготовку воспитанников к спортивным соревнованиям различных уровней | 2000 |
| 7. | За подготовку воспитанников к конкурсам, конференциям, играм, соревнованиям, мероприятиям | 1500 |
| 8. | За оформление клумб на территории школы | 2000 |
| 9. | За ремонт и изготовление игрового оборудования | 3000 |
| 10. | За подготовку учреждения к новому учебному году | 2000 |

**Показатели и размеры
единовременных выплат стимулирующего характера
за высокие результаты работы**

| № | Перечень выплат | Размер выплат (сумма в рублях к должностному окладу (ставке заработной платы)) |
|-----------------------------------|---|--|
| Завхозу: | | |
| 1 | за качественную подготовку ДОУ к новому учебному году | 3000 |
| 2 | за оперативность в работе по обеспечению ДОУ необходимым оборудованием и материалами | 1500 |
| 3 | за организацию и эффективное проведение ремонтных работ | 1500 |
| 4 | за эффективное выполнение противопожарных мероприятий | 1500 |
| 5 | за качественное благоустройство территории ДОУ | 2000 |
| 7 | за проведение эффективного мониторинга расходования бюджетных средств (наличие экономии коммунальных платежей) | 3000 |
| 8 | за обеспечение бесперебойного функционирования инженерных систем, мелкого ремонта помещений, сантехоборудования, мебели, электрохозяйства | 2000 |
| 9 | за ликвидацию аварийных ситуаций в нерабочее время | 2500 |
| 10 | за качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона | 1500 |
| Педагогическим работникам: | | |
| 1 | за подготовку победителей и призеров Всероссийской олимпиады дошкольников на районном уровне (за каждого) 1 место 2 место 3 место олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций и др. 1 место 2 место 3 место | 2500 2000 1500 2000 1500 1000 |
| 2 | за подготовку победителей и призеров Всероссийской олимпиады дошкольников на региональном уровне (за каждого) 1 место 2 место 3 место олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций и др. 1 место 2 место 3 место | 3000 2500 2000 2500 2000 1500 |
| 3 | за подготовку победителей и призеров Всероссийской олимпиады дошкольников на федеральном уровне (за каждого) 1 место 2 место 3 место | 5000 4500 4000 |

| | | |
|----|---|--|
| | олимпиад, конкурсов, соревнований, конференции и др. 1 место 2 место 3 место | 3000 2500 2000 |
| 4 | за проведение открытых мероприятий на высоком методическом уровне | 3000 |
| 5 | За активное участие в районных семинарах: -за разработку и проведение открытого мероприятия в рамках районных семинаров -за разработку открытого мероприятия в рамках районных семинаров -за помощь в разработке открытого мероприятия в рамках районных семинаров -за организационную помощь при проведении открытого мероприятия в рамках районных семинаров | 3000 2000 1500 1000 |
| 6 | за активное и систематическое участие в методической работе: -за участие в подготовке педсоветов, методических учеб - за выступление на РМО педагогов - за выступление на конференциях районного уровня - за выступление на конференциях регионального и федерального уровней - за публикации передового опыта в сборниках трудов - обобщение опыта на районном уровне - обобщение опыта на региональном и федеральном уровнях | 1000 1000 1000 3000 2000 2000 4000 |
| 7 | за активную и эффективную работу с семьями (в том числе с семьями «группы риска») | 2000 |
| 8 | За активное участие в инновационной работе ДОУ | 2000 |
| 9 | за эффективное использование современных технологий, новых направлений в воспитательной работе с воспитанниками | 2000 |
| 10 | за активное участие в профессиональном конкурсе «Педагог года»: - за результативное участие в профессиональном конкурсе - за участие в профессиональном конкурсе - за подготовку материалов к профессиональному конкурсу | 5000 3000 3000 |
| 11 | За результативное участие педагогов в конкурсах авторских программ, методических разработок, проектов, Ярмарке пед. идей и др. - на районном уровне 1 место 2 место 3 место - на региональном уровне 1 место 2 место 3 место - на федеральном и международном уровне 1 место 2 место 3 место | 2000 1500 1000 3000 2000 1500 5000 4000 3000 |
| 12 | за качественную подготовку и оформление материалов: - для участия в конкурсах, - для участия в научно-практических конференциях, - для участия в Ярмарках педагогических идей, - для участия в тематических педсоветах, - для обобщения опыта | 1000 1000 1000 1000 1000 |

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
| | - для реализации социального проекта, - по инновационной работе, | 1000 1000 |
| 13 | за разработку и эффективное внедрение новых программ, методик, форм обучения | 2000 |
| 14 | за разработку и эффективную реализацию творческого проекта | 1500 |
| 15 | за качественную подготовку творческих работ на выставки | 1500 |
| 16 | за эффективную работу со слабоуспевающими учащимися | 1000 |
| 17 | за своевременное оформление электронных отчетов, электронного журнала, заполнение АИС | 1000 |
| 18 | за эффективную организацию работы ДОО | 2000 |
| 19 | за высокий уровень оформления школы для проведения значимого мероприятия, к Новому году: за разработку, организацию и оформление школы за подготовку украшений | 3000 1000 |
| 20 | за активное участие в значимых мероприятиях различных уровней | 2000 |
| 21 | за качественную реализацию школьного социального проекта по благоустройству территории ОО | 3000 |
| 22 | за эффективную подготовку и проведение школьных мероприятий, результативную подготовку учащихся к мероприятиям | 5000 |
| 23 | За достижение прочных и глубоких знаний по предметам | 3000 |
| Обслуживающему персоналу школы: | | |
| 1 | за высокое качество выполненных работ | 1000 |
| 2 | за качественную работу при подготовке ДОО к новому учебному году | 2000 |
| 3 | За увеличение объема работ - на время болезни и вакансии работника (1-2 недели) - на время болезни и вакансии работника (3-4 недели) - на время болезни и вакансии работника (более месяца) - при подготовке ДОО к новому учебному году - при проведении экстренных ремонтных работ | 1500 3000 4500 2500 2000 |
| 4 | За ликвидацию аварийных ситуаций в нерабочее время | 2500 |
| 5 | За интенсивность труда при подготовке ДОО к значимым мероприятиям | 1500 |
| 6 | За качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона | 1500 |
| 7 | За осуществление погрузочно-разгрузочных работ | 1000 |
| Повару: | | |
| 1 | За отсутствие актов и предписаний контролирующих органов (Роспотребнадзор, Госпожнадзор, прокуратура и др.) | 2500 |
| 2 | За интенсивность труда при проведении значимых мероприятий | 2000 |
| 5 | За своевременное реагирование на устранение технических неполадок технологического оборудования | 1000 |
| 6 | За отсутствие нарушений при проверках, проводимых бухгалтерией | 2000 |

Заведующий



Л.А.Рожнова